

2018年9月1日  
株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル  
代表取締役社長 米澤 栄二

## 株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2018年9月1日～2020年9月30日までの 2年1か月間

### 2. 内容

目標：計画期間内に、男性社員の育児休業の取得率7%以上にする。  
なお、本行動計画策定時点の女性社員の育児休業取得率はほぼ100%であるため、男性の取得率のみを目標とする。

#### <対策>

- 2018年9月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、社内掲示板や全社訓示での制度周知を行う。
- 2018年9月～ 配偶者が出産を控える男性社員に育児休業制度に関する資料を配布する。
- 2018年9月～ 育児休業取得を希望する社員に対し、面談による説明を実施する。

以上